

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРУКТУРЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Гринева Н.В.

ФГОБУ ВПО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
Россия, 125993, г. Москва, Ленинградский проспект д.49, 8(495)3365633,
n_grineva@list.ru

В данной работе решается задача описания хозяйственной деятельности предприятия при помощи некоторой производственной функцией. Конечная цель моделирования — формирование стратегии управления эффективностью предприятия на основе производственной функции.

На основе выделенных особенностей поставленной задачи и результатов эконометрического моделирования с использованием различных экзогенных и эндогенных переменных, а так же рассмотрения различных типов производственных функций, получена модель, имеющая следующий вид: $Y = F(RD; EL)$, где Y – годовая выручка компании; RD – затраты на проведение НИОКР; EL – показатель, вычисляющийся по формуле: $EL = \frac{CCЧ * SR}{SA}$. Полученная функция имеет вид:

$Y = a \cdot RD^\alpha \cdot EL^\beta$. Для оценки параметров модель была приведена к линейному виду: $\ln Y = \ln a + \alpha \ln RD + \beta \ln EL$. На основании теоретических формул была построена эконометрическая модель производственной функции, оценены основные параметры модели: $a = 3,634$; $\alpha = -0,15254$; $\beta = 0,65716$. Все коэффициенты значимы, множественный $R = 0,89867$, что говорит о ее высокой объясняющей способности.

Полученные результаты полностью подтверждают правильность начальных предположений. Получение адекватной модели дает возможность использовать ее для построения прогноза и управления эффективностью через входящие в модель параметры. Проведенный анализ деятельности предприятия, основанный на изучении его отчетности и обработке исторических данных методами эконометрического моделирования, привел к созданию эконометрической модели производственной функции инновационной компании. Данная производственная функция содержит уникальные параметры, позволяющие достаточно хорошо моделировать деятельность компании и управлять ее эффективностью.

Анализ полученных результатов позволяет утверждать, что для инновационного предприятия приоритетным направлением увеличения эффективности является работа по качественному улучшению структуры персонала, состоящая в поиске более высококвалифицированных специалистов, увеличении уровня мотивации, сохранении преемственности и пресечению ухода персонала с предприятий.

