

## О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА РЕГИОНАЛЬНОЙ АСИММЕТРИИ

Лебедев К.В., Тюпикова Т.В.<sup>1</sup>

Институт стратегии развития образования РАО, Россия, 105062, Москва, ул. Жуковского, д.16. Email: koslebedev@gmail.com

<sup>1</sup>Государственный университет «Дубна», Россия, 141980, г. Дубна, Московская область, ул. Университетская, 19. E-mail: tanya@jinr.ru

Целью исследования является апробация методики ранжирования регионов на основе использования индикаторов дифференциации населения по доходам. Актуальность работы определяется тем, что количественные индикаторы, характеризующие неравенство населения по денежным доходам, относятся к числу основных показателей социально-экономического развития регионов. В представленном докладе излагаются результаты сопоставительного анализа неравенства населения десяти субъектов Российской Федерации с низким уровнем социально-экономического развития (Республики Адыгея, Алтай, Калмыкия, Карелия, Марий Эл, Тыва и Чувашская республика; Курганская и Псковская области; Алтайский край) на основе статистических данных о средней заработной плате (ЗП) в 10-ти процентных группах работников организаций по субъектам Российской Федерации за апрель 2019 г. [1]. Обычно для этих целей используются децильный и квинтильный коэффициенты фондов и коэффициент Джини. Однако эти показатели лишь частично характеризуют степень расслоения населения по денежным доходам; более того, все они взаимосвязаны.

При выполнении исследования использован подход, в котором все работники региона, ранжированные по заработной плате, разбивается на три группы. Рассмотрены разбиения населения в пропорциях (по численности) 20-60-20, 40-50-10, 50-40-10. Проведен анализ расслоения населения внутри каждой группы на основе кусочно-линейной аппроксимации соответствующих функций Лоренца. Установлено, что ЗП 50% работников, принадлежащих 5 – 9 децилям, составляет в рассмотренных субъектах от 100% до 107% от соответствующего среднего значения ЗП, что подтверждает выполнение гипотезы Пальмы [2]. Выполнено ранжирование субъектов на основе использования обобщенного критерия структурной стратификации населения. Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ (грант № 18-010-01177).

### Литература.

1. Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2019 года (статистический бюллетень). Федеральная служба государственной статистики (РОССТАТ), Главный межрегиональный центр (ГМЦ), 2019.
2. Palma J. G. Globalizing Inequality: 'Centrifugal' and 'centripetal' Forces at Work / DESA Working Paper № 35. N. Y.: UN Department of Economic and Social Affairs, 2006.