

## **ИНДИКАТОРЫ ВОЗМОЖНЫХ УГРОЗ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ И ЗАСТУПНИЧЕСТВА, ИЛИ УПРАВЛЕНИЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ**

**Макогонова Н.В.**

Факультет государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова, Россия, 119991,  
Москва, Ломоносовский проспект, д. 27, корп. 4, +7 (965) 363-49-05,  
N.Makogonova@gmail.com

В третьей «волне» ежегодного межсекторального эмпирического исследования «Индикаторы здорового администрирования – 2019/20» (Indicators of Healthy Governance, далее – Индикаторы, Исследование, IHG2019/20, 3<sup>rd</sup> Research) приняло участие 10053 респ. и всего 17695 респ. во всех трех «волнах». Также как и в предыдущих двух «волнах» Исследования сбор ответов респ. проводился в форме онлайн-опроса в период с 10.10.2019 по 31.10.2020 гг.

Участники третьей «волны» Индикаторов: 4054 (40,3%) руководители организаций различных звеньев (высш., сред., нач.) преимущественно госсектора и 5732 (57%) специалисты вышеуказанных организаций, 267 (2,7%) затруднились с ответом. Генд. состав: 7877 (78,4%) жен. и 2114 (21%) муж. Геогр. охват: 85 субъектов РФ. Топ-10 регионов по количеству ответов: Новг. обл. (2762), Новосиб. обл. (712), Тул. обл. (706), Омская обл. (641) и Забайк. край (553), Яросл. обл. (382), Белгород. обл. (315), Амурская обл. (270), Ульян. обл. (222), Астрах. обл. (217).

Анкета IHG2019/20, 3<sup>rd</sup> Research состояла из 46 вопросов: 14 вспом. вопросов, включающих пол, возраст, тип организации, численность сотрудников, стаж работы на текущем месте, вид должности, др., 26 вопросов по пяти стандартным модулям (параметрам) администрирования и 6 вопросов по двум доп. модулям администрирования: (1) управл. практикум (респ. предлагалось выбрать три наиболее токсичные проблемы управления в организации по их основному месту работы и предлагалось ответить на два «медицинских» вопроса) и (2) блок дискуссионных вопросов, сформулированных в форме гипотез. Так, на «медицинские» вопросы 28 и 29: «Принимаете ли Вы близко к сердцу проблемы на работе?» 7528 (74,9%) респ. ответили утвердительно и, в свою очередь, на вопрос: «Если Вы ответили, что принимаете близко к сердцу проблемы на работе, то сказывается ли это на Вашем самочувствии?» 6187 (71,9%) ответили утвердительно.

Резюмируя, представляется целесообразным оговориться, что идентифицированные возможные угрозы личной заинтересованности и заступничества требуют проведения дальнейших процедур по анализу и сравнительной оценке в разрезе каждой отдельно взятой организации и в индив. порядке, что не представляется возможным в ходе процедуры общего сканирования, тем не менее, представляется, что имеющийся факт генд. дисбаланса в организациях госсектора действительно может способствовать усилению рисков непроф. модели поведения руководителей и специалистов, а также снижению эффективности мер противодействия латентным механизмам в организациях. Ответы на другие вопросы IHG2019/20, 3<sup>rd</sup> Research и более подробная информация на сайте: [www.lomonosov-research.com](http://www.lomonosov-research.com).